

Положение об оценке коррупционных рисков в ГКУЗ ЛО «МИАЦ»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГКУЗ ЛО «МИАЦ» – далее Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционных опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет рабочая группа, формируемая должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений у утвержденная директором Учреждения.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. 1 этап - Описание процессов

2.3.1.1. Проведение анализа документов:

- Устав
- Организационно-штатная структура и штатное расписание
- Положения о структурных подразделениях
- Должностные инструкции работников
- Бюджетная политика
- иные документы

2.3.1.2. Формирование карты направлений деятельности и процессов

2.3.1.3. Проведение интервью с владельцами процессов

2.3.1.4. Формирование итогового описания процессов

2.3.2. 2 этап. Идентификация коррупционных рисков

2.3.2.2. Выявления критических точек описанных процессов

2.3.2.3. Внесение выявленных критических точек на карту процессов

2.3.3. 3 этап. Анализ коррупционных рисков

2.3.3.1. Выявление вероятных способов совершения коррупционных правонарушений

работниками

2.3.3.2. Проведение углубленного анализа критических точек

2.3.3.3. Составление формализованного описания коррупционных рисков

2.3.3.4. Определение должностей, связанных с коррупционными рисками

2.3.4. 4 этап. Ранжирование коррупционных рисков

2.3.4.1. Оценка значимости каждого выявленного риска

2.3.5. 5 этап. Разработка мер по минимизации коррупционных рисков

2.3.5.1. Определение возможных мер по минимизации коррупционных рисков

2.3.6. 6 этап. Оформление результатов оценки коррупционных рисков

2.3.6.1. Формирование Карты коррупционных рисков

2.3.6.2. Формирование перечня должностей, связанных с коррупционными рисками

2.3.6.3. Формирование Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков

2.3.6.4. Согласование Карты коррупционных рисков с руководителями подразделений

2.3.6.5. Утверждение руководителем

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- критические точки в которых могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается созданной рабочей группой в Учреждении в соответствии с формой, указанной в приложении 1 к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения должности которых указаны в Карте или учредительные документы Учреждения;
- в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

Приложение 1
к Положению об оценке коррупционных
рисков в ГКУЗ ЛО «МИАЦ»

Карта коррупционных рисков ГКУЗ ЛО «МИАЦ»
по состоянию на « ____ » _____ 2022г.

Направление деятельности (процесс)	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке	
				Реализуемые	Предлагаемые